



A nők és férfiak társadalmi egyenlőségéről

Korózs Lajos
Államtitkár
Szociális és Munkaügyi Minisztérium



A háttér

- A Nemzetközi Nőnap 1857-ben indult útjára amerikai nők demonstrációjával, akik alacsony fizetésük és a rossz munkakörülmények ellen tiltakoztak;
- Több, mint 150 év után még ugyanúgy megfigyelhető az, hogy a nők az élet számos területén hátrányt szenvednek el a férfiakhoz képest;
- Előadásomban azokkal a kihívásokkal és feladatokkal foglalkozom, melyek a nők és férfiak esélyegyenlősége kapcsán megoldásra várnak.



Oktatás, kutatás és fejlesztés

- Egész Európában több nő szerez diplomát, mint férfi, az újonnan csatlakozott országokban még nagyobb a főiskolát, egyetemet végzett nők aránya;
- A nők műszaki, illetve természettudományi szakokon alul, társadalomtudományi és egészségügyi területen felül reprezentáltak;
- A diplomások nagyobb száma ellenére kisebbségben vannak a női kutatók a kormányzati szektorban és a felsőoktatásban, mely tendencia jobban érvényesül a természettudományi és mérnöki területen. A női kutatók nagyobb érdeklődést mutatnak az egészségügy és a társadalomtudományok iránt;
- Amíg a diplomások között a nők felülreprezentáltak, addig a tudományos fokozattal rendelkezők között jelentősen alulreprezentáltak. 1000 doktori fokozattal rendelkező személy közül csupán 132 nő, ugyanez a szám a kandidátusi fokozatnál 1000 közül 217 nő.



Foglalkoztatás, munkaerő-piac

- A nők foglalkoztatási, és aktivitási rátája elmarad a férfiakétól;
- A munkanélküliségi ráta a nők körében magasabb;
- A gyermekes nők foglalkoztatási rátája sokkal alacsonyabb a gyermekes férfiakétól, a gyermek nélkülieknél ez a lemaradás kevésbé számottevő;
- A GYES/GYED/GYET-en lévő nők előző munkahelyre történő visszatérésének lehetősége mintegy 30%-ban a munkahely miatt akadályoztatott, a gyermekszám növekedésével csökken a munkahelyre visszatérés lehetősége.



Nők a munkahelyen

- A nők és a férfiak eltérő gazdasági ágakban koncentrálnak, de ha ugyanabban a szektorban dolgoznak is, más munkakörben teszik azt, mint a férfiak (horizontális szegregáció);
- A nők és férfiak jelenléte a munka világának hierarchikus rendjében eltérő:
 - A férfiak többsége magasabb pozíciókban, míg a nők többsége az alacsonyabb pozícióban található;
 - A kereső nők több mint fele szellemi foglalkozású;
 - Minél lentebb megyünk a foglalkoztatási hierarchiában, annál magasabb a női foglalkoztatottak aránya.

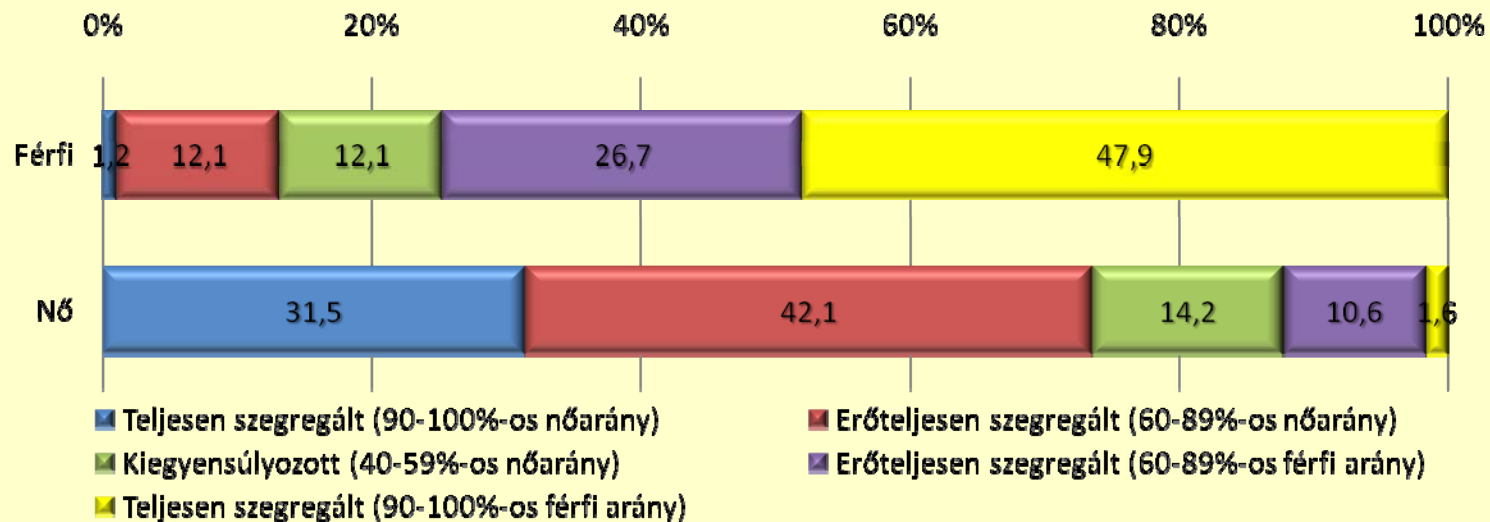


Foglalkoztatás, munkaerő-piac

- Gazdasági aktivitás:

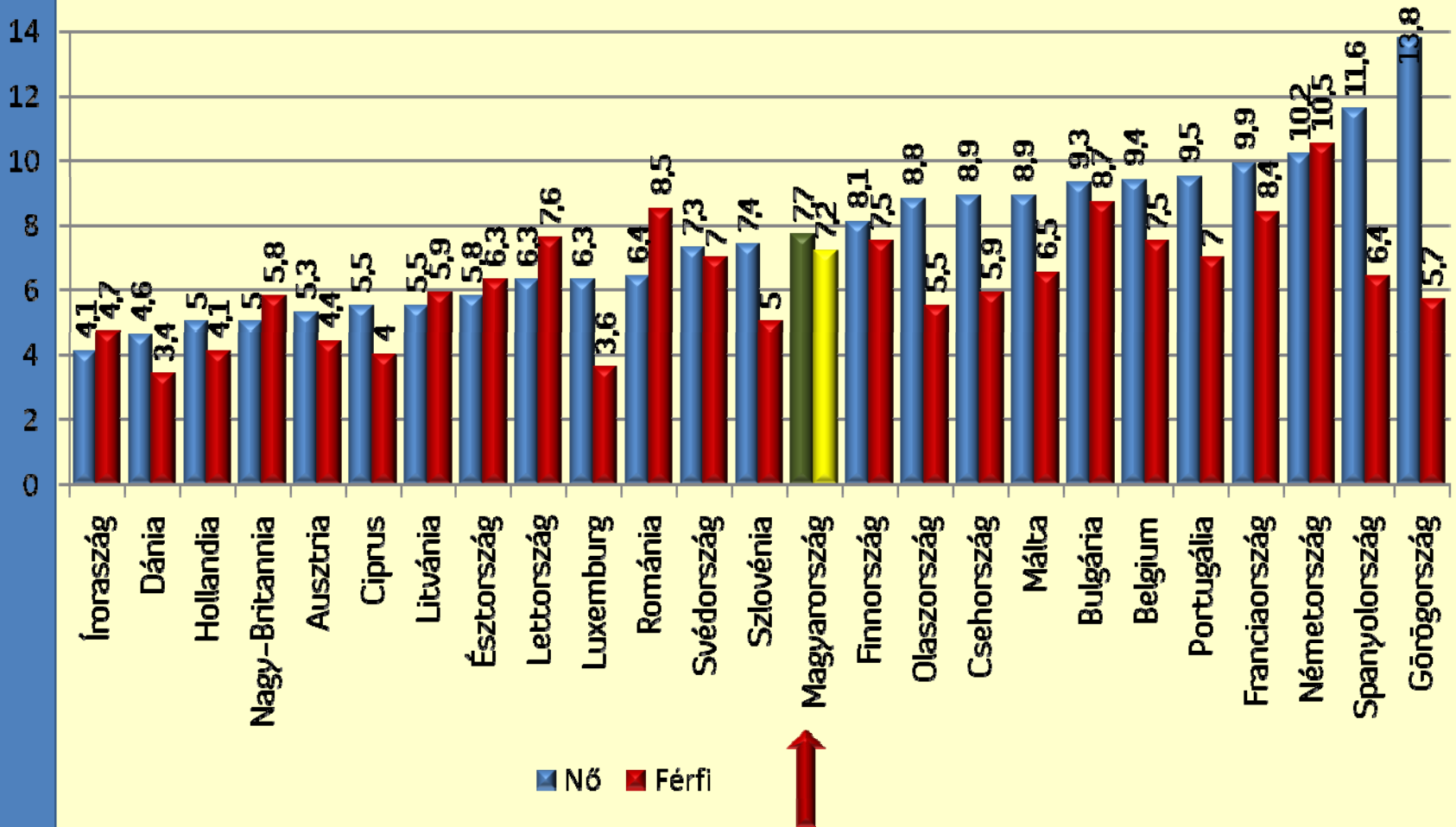
	Férfiak	Nők
Aktivitási arány	68,7%	55,5%
Foglalkoztatási ráta	64,9%	50,1%
Munkanélküliségi ráta	7,2%	7,7%

- Horizontális foglalkoztatási szegregáció:



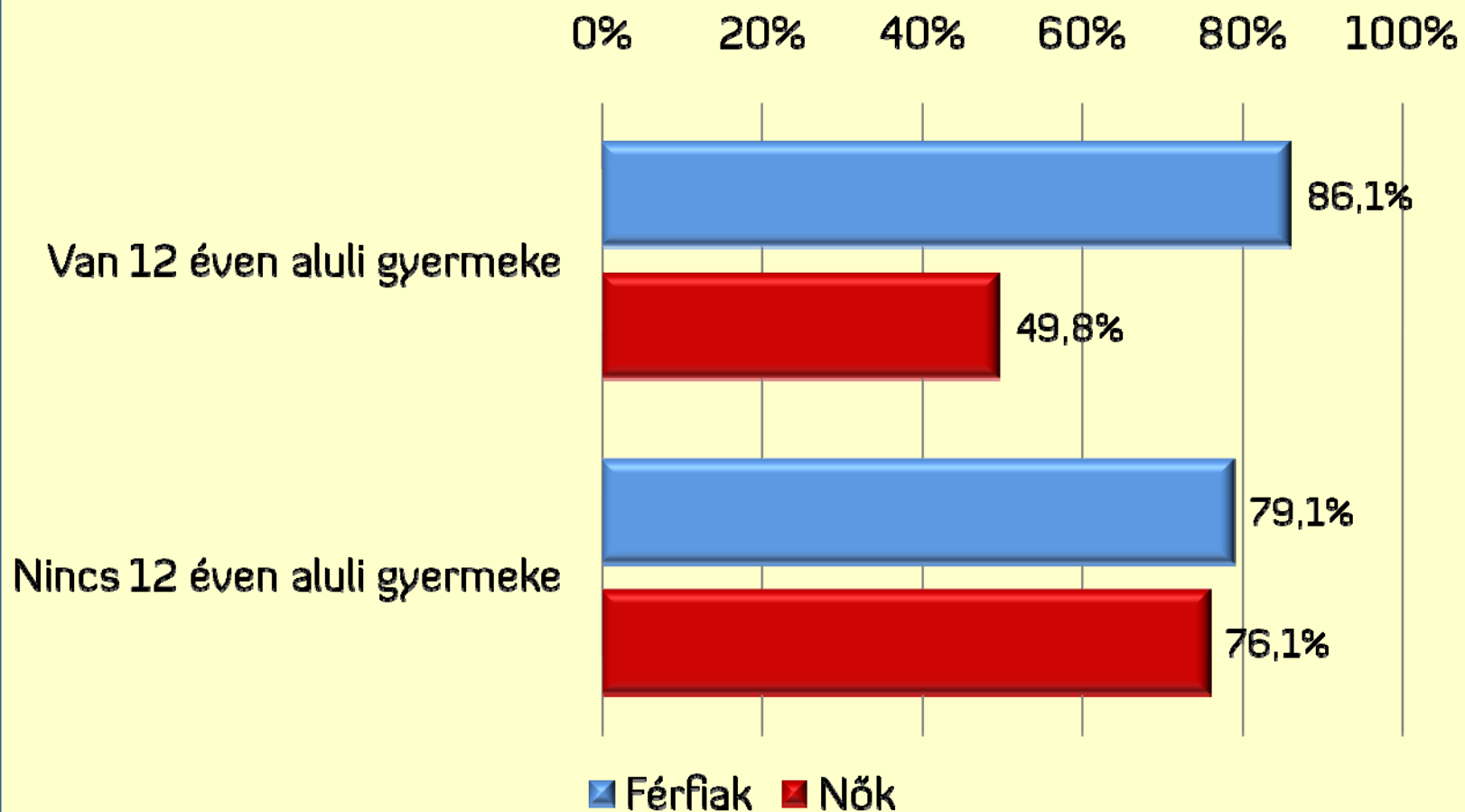


Nemenkénti munkanélküliségi ráta az EU országokban (2006)



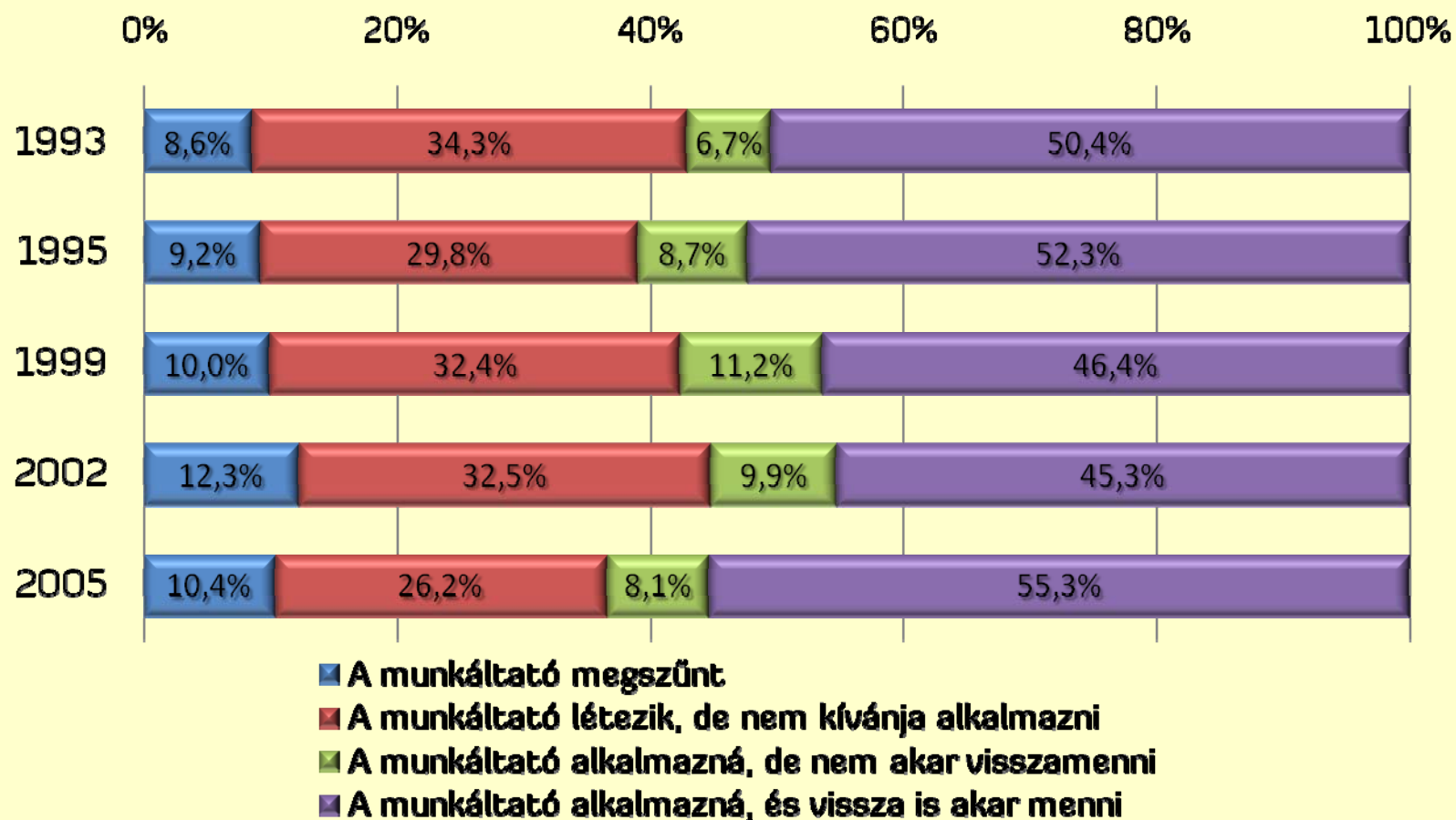


Gyermekes nők és férfiak foglalkoztatási rátája



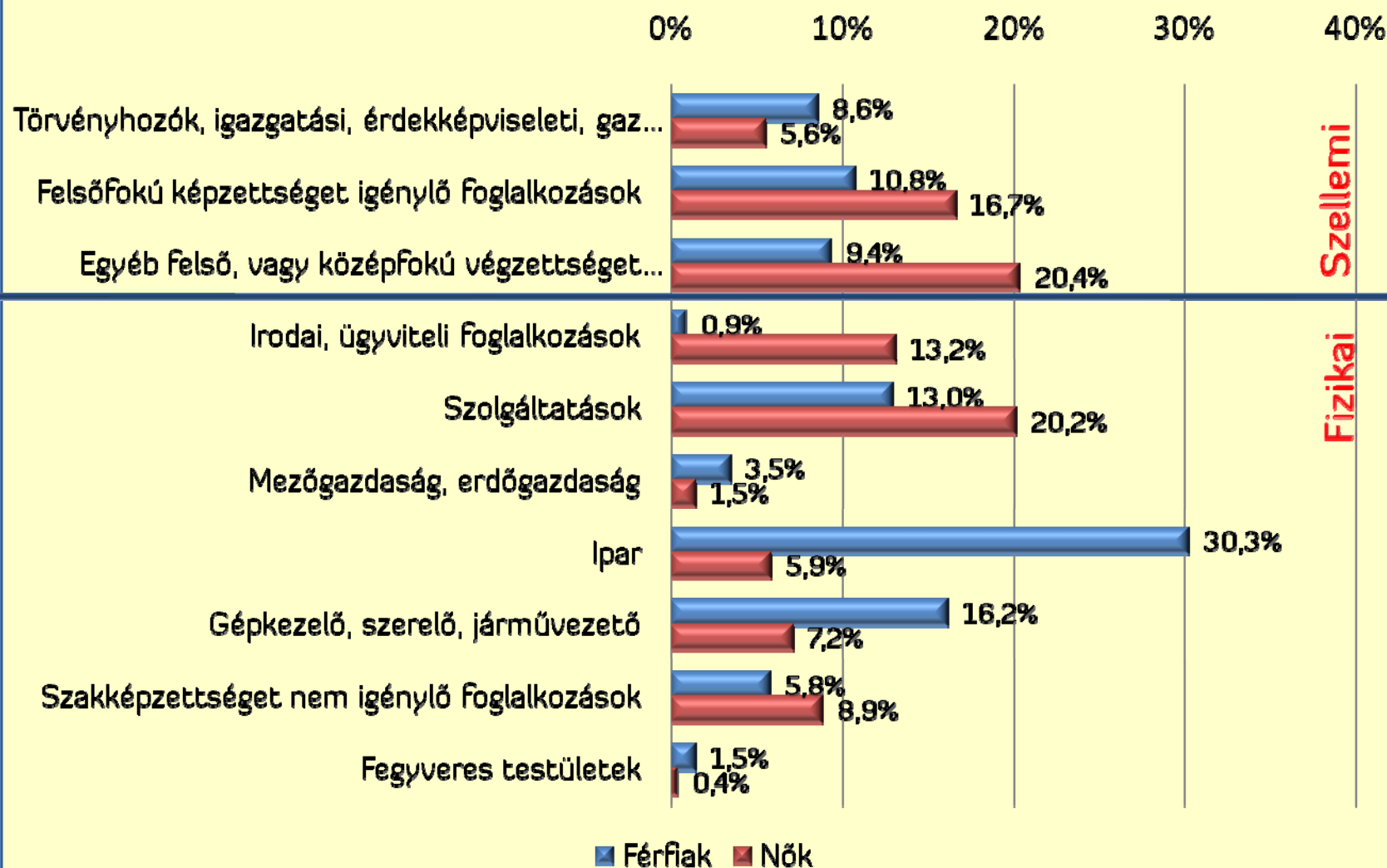


A GYES/GYED/GYET-en lévő nők korábbi munkahelyre való visszatérésének lehetőségei





Vertikális szegregáció (%)



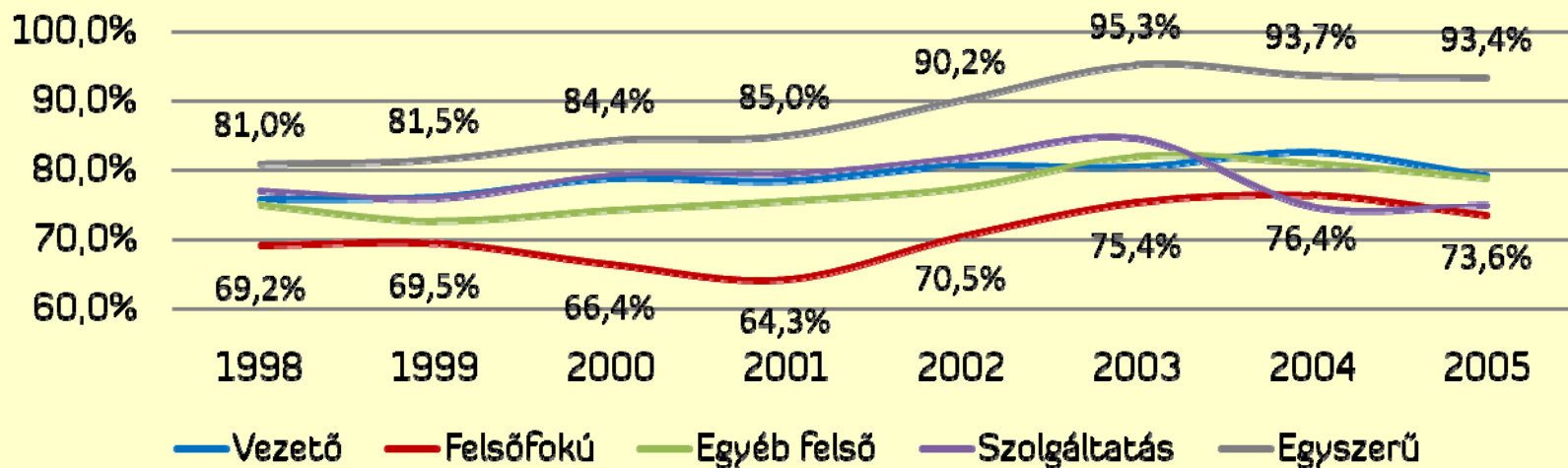
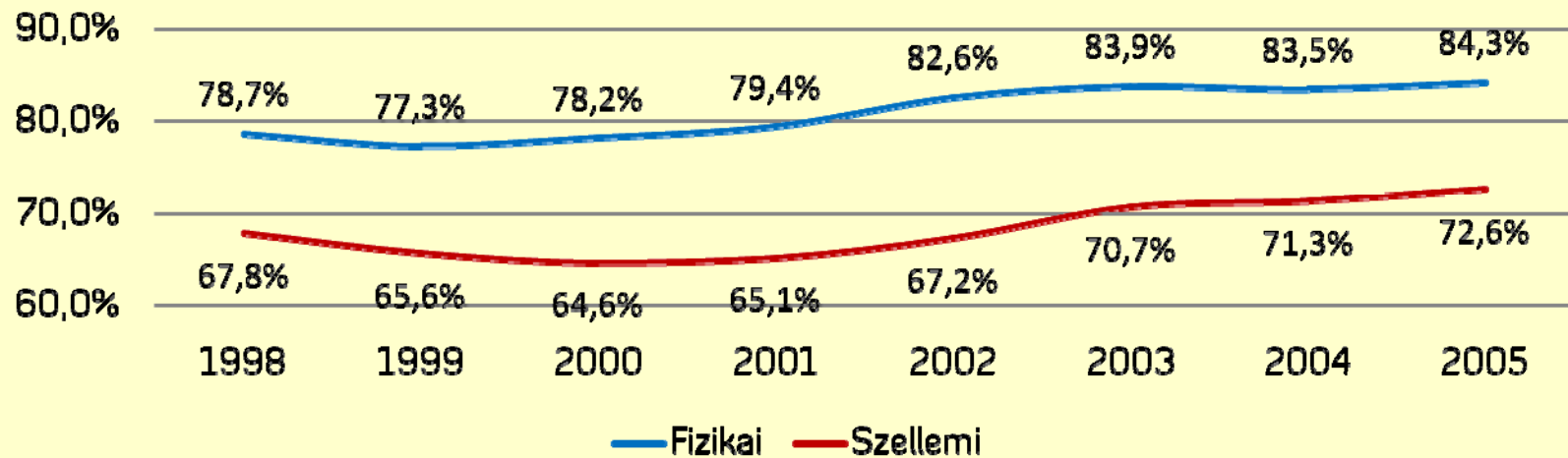


Keresetek

- Az EU tagállamai mindegyikében meghaladja a férfiak átlagkeresete a nőkét.
- Az unióban átlagosan 15% a különbség a férfiak és a nők jövedelme között, hazánkban ez az eltérés 11%;
- Magyarországon a nemek jövedelmi különbségei a szellemi foglalkozásúak körében jelentősebb (a nettó jövedelmet tekintve a férfiak jövedelmének 72%-át kapják a nők);
- Munkamegosztási kategóriák szerint is jellemzően a magasabb munkamegosztási pozícióban lévő nők jövedelme marad el jobban a hasonló beosztású férfiakétól.



A nők havi nettó kereseteinek elmaradása a férfiakétól a teljes munkaidőben foglalkoztatottak körében



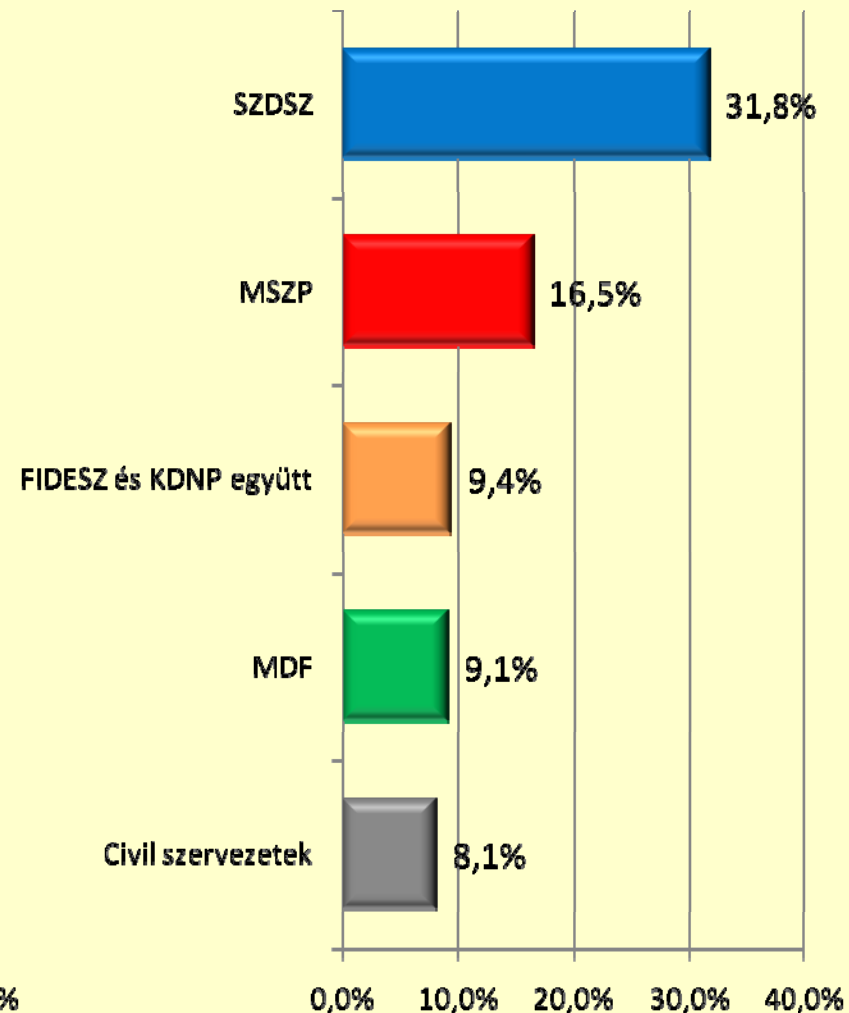
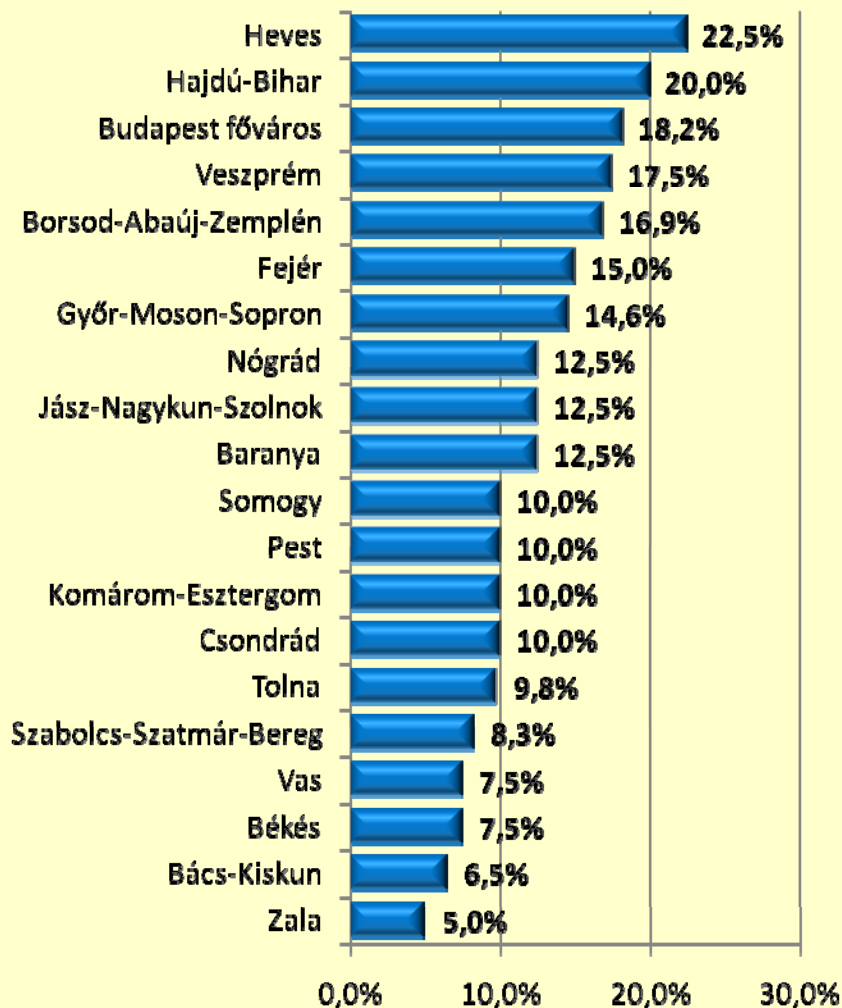


Közéletben, hatalom gyakorlásban való részvétel

- A nők részvétele a helyi közéletben messze elmarad a férfiakétól (csupán minden nyolcadik megyei önkormányzati képviselő nő, a városokban, mindössze 6 női polgármester található);
- Területileg erős differenciálódások mutathatók ki (Zala megye: 5%, Heves megye 22,5%);
- Pártonként az eltérések még nagyobbak (SZDSZ: 31,8%, MDF: 8,1%);
- A civil szervezetek képviseletében még alacsonyabb a nők arány (8,1%);
- A megválasztott női országgyűlési képviselők arányában Magyarország messze az EU átlag alatt van.

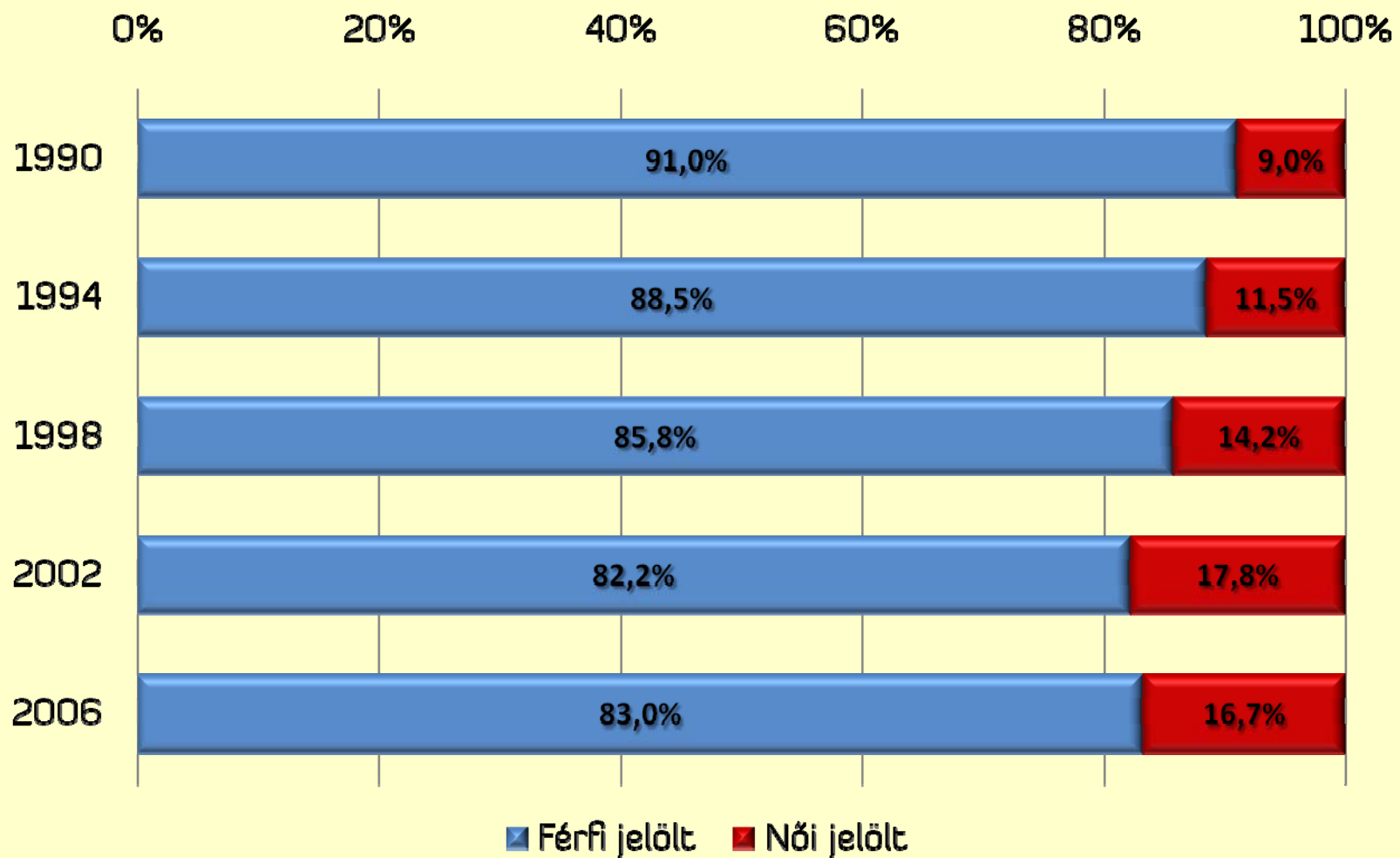


A fővárosi és megyei közgyűléseken belül a nők aránya megyénként és pártonként



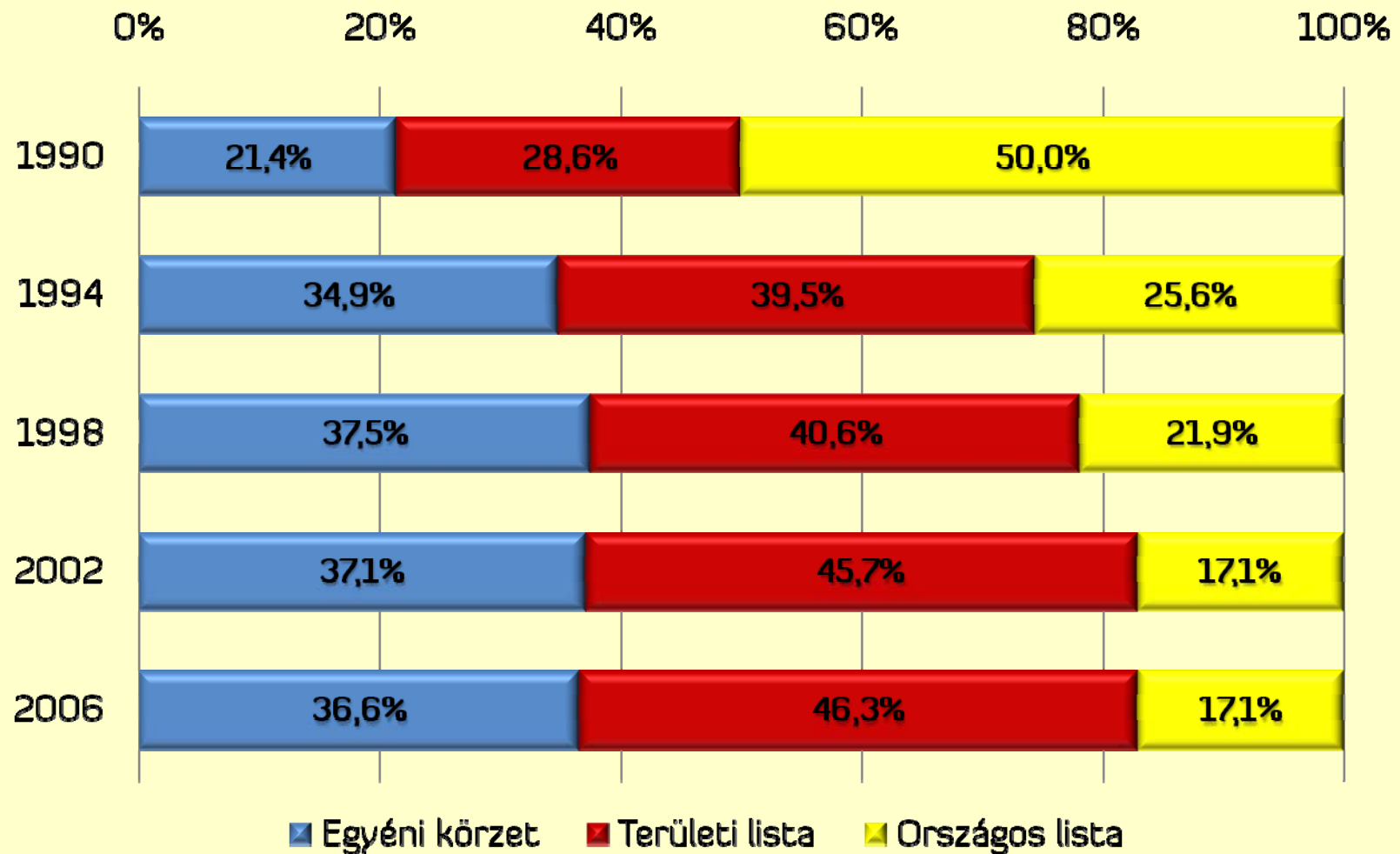


Az országgyűlési képviselő jelöltek nemek szerinti megoszlása



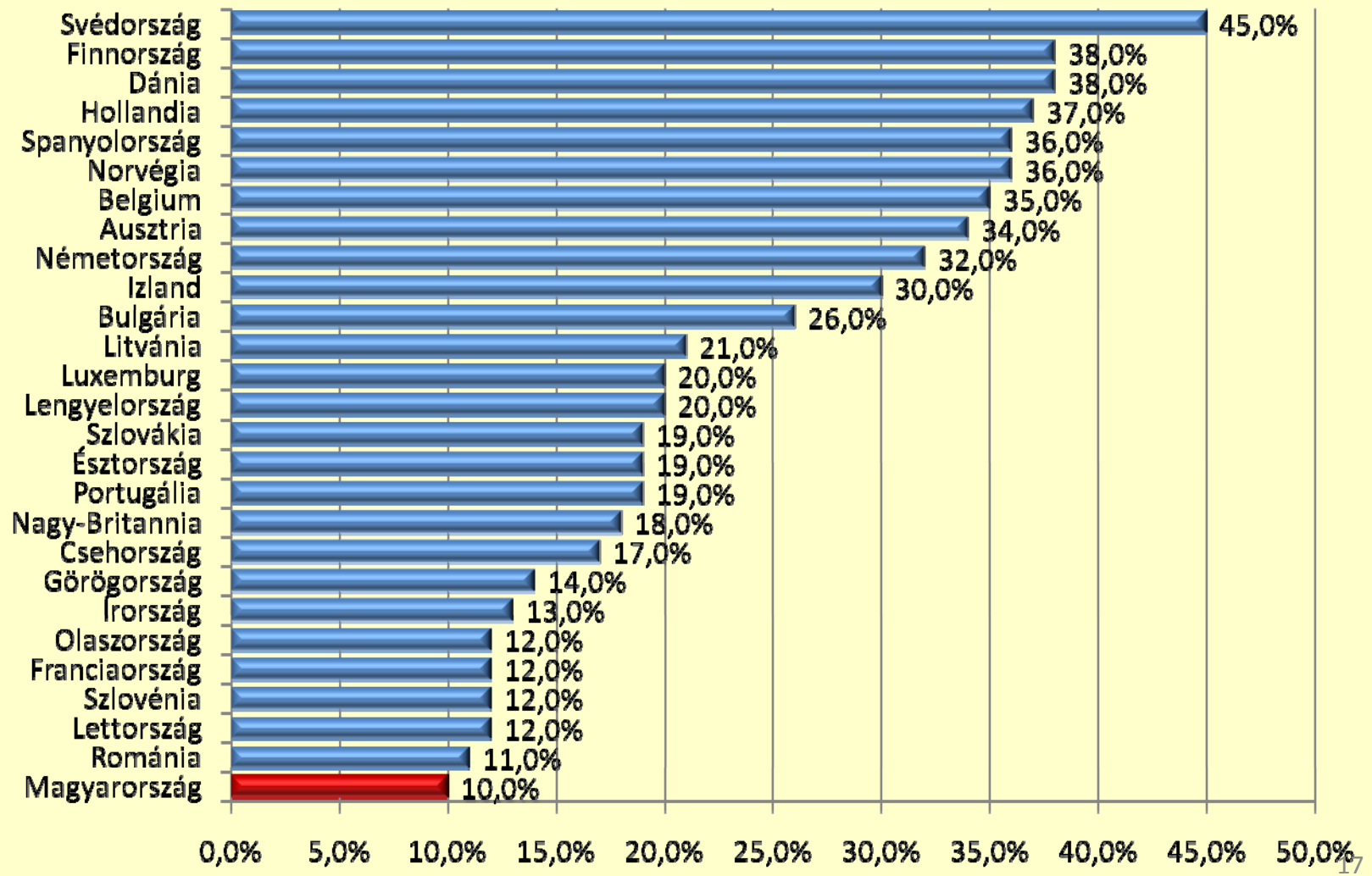


Az országgyűlési képviselő nők megoszlása a mandátum szerint





Nők aránya a parlamenti képviselők között az európai országokban (2004)





KÖSZÖNÖM A FIGYELMÜKET!